

## GREEN PASS

**Modalità operative per  
l'organizzazione delle  
verifiche**

**D.L. n. 127/2021**

**Valeria Andretta  
Francesca Ferrocchi**

## ■ Sommario

Procedura per il datore di lavoro.....	3
Comunicazione ai lavoratori.....	5
Informativa privacy – per i dipendenti.....	7
Lettera di incarico.....	9
Informativa privacy – per gli esterni .....	11
Modulo per la misurazione della temperatura e la verifica del green pass .....	13

## PROCEDURA PER IL DATORE DI LAVORO

- 1) Comunicazione a tutti i lavoratori circa l'entrata in vigore, a decorrere dal 15.10.2021 e fino al 31 dicembre 2021, dell'obbligo di verifica da parte del datore di lavoro del Green pass (art. 3 D.L. n. 127/2021)<sup>1</sup>;
- 2) verifica del rispetto del Green pass a tutti i lavoratori e ai soggetti (ivi inclusi i lavoratori autonomi e i collaboratori non dipendenti) che svolgono, a qualunque titolo, la propria attività lavorativa o di formazione nei luoghi di lavoro, anche sulla base di contratti esterni<sup>2</sup>;
- 3) individuazione, per ciascun luogo di lavoro/cantiere/mezzo aziendale (ove previsto), con atto formale, del soggetto incaricato dell'accertamento delle violazioni e dell'obbligo di verifica del Green pass;
- 4) effettuazione della verifica, preferibilmente, prima dell'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo aziendale (ove previsto), contestualmente alla misurazione della temperatura corporea, con le seguenti modalità<sup>3</sup>:
  - *mediante la scansione del QR CODE;*
  - *utilizzando esclusivamente l'Applicazione "Verifica C-19", preferibilmente con dispositivo mobile messo a disposizione dal datore di lavoro;*
  - *senza la necessità di dover conservare alcun dato, annotando solo, come già avviene per la misurazione della temperatura, l'effettuazione dell'avvenuta verifica<sup>4</sup>;*
  - *richiedendo, se necessario, l'esibizione di un documento di identità.*

<sup>1</sup> Utilizzare il modello di comunicazione (All. n. 1)

<sup>2</sup> Tale disposizione non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare 4 agosto 2021 del Ministero della salute

<sup>3</sup> Indicate nel DPCM 17.06.2021, adottato ai sensi dell'art. 9, comma 10 del D.L. n. 52/2021

<sup>4</sup> Utilizzare l'allegato . n. 5) per ciascun lavoratore o soggetto sottoposto a verifica

- 5) effettuazione della verifica a campione<sup>5</sup> solo nelle ipotesi in cui vi sia l'effettiva impossibilità, da parte del datore di lavoro, di verificare quotidianamente il Green pass<sup>6</sup>;
- 6) previsione, nell'ipotesi, ad esempio, di lavoratori in distacco o in trasferta, di un obbligo contrattuale di comunicazione da parte del committente (es. mancato accesso nel luogo di svolgimento della prestazione) o dello stesso lavoratore (es. mancata possibilità di accesso al mezzo di trasporto) al datore di lavoro del prestatore non ammesso o colto senza Green pass all'interno del luogo di lavoro;
- 7) attuazione delle disposizioni previste dai commi 6 e 7 dell'art. 3 del D.L. n. 127/2021 in merito, rispettivamente, al riconoscimento dell'assenza ingiustificata fino alla presentazione del Green pass (per le imprese sopra i 15 dipendenti)<sup>7</sup> e all'attivazione della sospensione, dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata (per le imprese con meno di 15 dipendenti)<sup>8</sup>.

---

<sup>5</sup> Tale verifica dovrà essere preventivamente declinata dall'impresa, con l'individuazione puntuale del campione scelto (n° dei lavoratori coinvolti e periodicità delle verifiche, ecc...)

<sup>6</sup> Tale modalità, laddove è possibile effettuare un controllo quotidiano, non sembra coerente né con l'obbligo generalizzato e sanzionato di possesso del Green pass, né con la logica prevenzionale di impedire a chiunque sia privo di certificato di fare ingresso in azienda

<sup>7</sup> comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato.

<sup>8</sup> Il lavoratore può essere sospeso per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a dieci giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31 dicembre 2021

Comunicazione ai lavoratori

Fac simile

Allegato n. 1)

COMUNICAZIONE AI LAVORATORI

Si informa che a decorrere dal 15 ottobre 2021 e fino al 31 dicembre 2021, termine di cessazione dello stato di emergenza, al fine di prevenire la diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2, a chiunque svolge una attività lavorativa nel settore privato è fatto obbligo, ai fini dell'accesso ai luoghi in cui la predetta attività è svolta, di possedere e di esibire, su richiesta, la certificazione verde COVID-19, c.d. Green pass (art. 3, D.L. n. 127/2021).

A tal fine, per l'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo di trasporto aziendale (ove previsto) sarà richiesto il Green pass, quotidianamente e contestualmente alla misurazione della temperatura corporea, da parte del soggetto incaricato dell'accertamento, secondo le seguenti modalità:

- *mediante la scansione del QR CODE;*
- *utilizzando esclusivamente l'Applicazione "Verifica C-19";*
- *senza conservare alcun dato, annotando solo, come già avviene per la misurazione della temperatura, l'effettuazione dell'avvenuta verifica. (ipotesi 1)*

A tal fine, per l'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo di trasporto aziendale (ove previsto) sarà richiesto il Green pass a campione, da parte del soggetto incaricato dell'accertamento, secondo le seguenti modalità:

- *mediante la scansione del QR CODE;*
- *utilizzando esclusivamente l'Applicazione "Verifica C-19";*
- *senza conservare alcun dato, annotando solo, come già avviene per la misurazione della temperatura, l'effettuazione dell'avvenuta verifica;*
- *ogni \_\_\_\_\_ giorni;*
- *ad un numero pari al \_\_\_% dei lavoratori. (ipotesi 2)*

Si informa che tali disposizioni non si applicano ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con la Circolare 4 agosto 2021 del Ministero della salute.

Si informa, altresì, che i lavoratori, nel caso in cui comunicano di non essere in possesso del Green pass o qualora ne risultino privi al momento dell'accesso al luogo di lavoro, saranno considerati assenti ingiustificati fino alla presentazione del Green pass e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2021, senza conseguenze disciplinari e con diritto alla conservazione del rapporto di lavoro. Per i giorni di assenza ingiustificata non sono dovuti la retribuzione né altro compenso o emolumento, comunque denominato **(ipotesi A)**<sup>9</sup>.

Si informa, altresì, che dopo il quinto giorno di assenza ingiustificata (a seguito di comunicazione da parte del lavoratore di non essere in possesso del Green pass o poiché ne risulti privo al momento dell'accesso al luogo di lavoro), il lavoratore potrà essere sospeso per la durata corrispondente a quella del contratto di lavoro stipulato per la sostituzione, comunque per un periodo non superiore a dieci giorni, rinnovabili per una sola volta, e non oltre il predetto termine del 31 dicembre 2021 **(ipotesi B)**<sup>10</sup>.

Al fine di poter preventivamente organizzare le attività lavorative, il lavoratore comunicherà, entro la data del.....,<sup>11</sup> il possesso della certificazione verde. In caso di mancata comunicazione preventiva, si presumerà il possesso del Green pass<sup>12</sup>.

In caso di accesso nei luoghi di lavoro in violazione dell'obbligo di Green pass al lavoratore sarà applicata una sanzione amministrativa da 600 a 1500 euro unitamente alle conseguenze disciplinari previste dal Ccnl edile.

<sup>9</sup> Tale previsione si applica alle imprese con più di 15 dipendenti

<sup>10</sup> Tale previsione si applica alle imprese con meno di 15 dipendenti

<sup>11</sup> Da personalizzare prevedendo anche la possibilità di comunicazione preventiva tot giorni prima dell'inizio dei lavori

<sup>12</sup> il lavoratore che non comunichi preventivamente (una volta che l'impresa abbia stabilito con quale anticipo tale comunicazione vada effettuata, a seconda delle esigenze aziendali) si dovrà presumere essere in possesso della certificazione verde, con assunzione della relativa responsabilità, in caso di comportamento non conforme

## INFORMATIVA PRIVACY – per i dipendenti

**Fac simile**

Allegato n. 2)

## INFORMATIVA PRIVACY – per i dipendenti

### **Informativa resa ai lavoratori per il trattamento<sup>13</sup> dei dati personali per la gestione delle misure per la prevenzione del COVID-19**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE N.2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali - GDPR) ed in relazione ai dati personali raccolti presso l'interessato che si intendono trattare, informiamo l'interessato di quanto segue:

#### **Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento.**

*Di seguito Le indichiamo quali sono i nostri riferimenti ai quali potrà rivolgersi per ogni chiarimento.*

- Il Titolare del trattamento è: [TITOLARE].
- Il Titolare può essere contattato tramite mail all'indirizzo: [Mail\_TITOLARE].

#### **Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e relativa base giuridica.**

*Di seguito Le indichiamo perché Le chiediamo i dati personali.*

I dati sono forniti per la prevenzione del contagio da Covid-19 negli ambienti di lavoro (in base al comma 2, g) dell'Art. 9 del GDPR con riferimento al DPCM del 26/04/20 e successivi che obbligano i datori di lavoro a adottare protocolli di sorveglianza e del D.L. 127 del 21/09/21) e trattati per dimostrare la corretta attuazione dei protocolli per poter collaborare con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" di una persona che sia stata riscontrata positiva al tampone Covid-19 e per la verifica del possesso della certificazione verde COVID-19.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui al precedente paragrafo è obbligatorio. La mancanza dei dati e/o l'eventuale espresso rifiuto al trattamento comporterà, infatti, l'impossibilità per il Titolare di adempiere ad obblighi di legge, quindi, non sarà possibile l'ingresso nell'Ambiente di lavoro.

#### **Categorie di dati personali trattati.**

*Di seguito Le indichiamo quali tipologie di dati personali trattiamo.*

Nell'ambito delle finalità dei trattamenti evidenziati al precedente paragrafo, saranno trattati unicamente dati personali acquisiti direttamente dall'interessato che rientrano nelle seguenti categorie:

- COMUNI: dati anagrafici (nome, cognome, dati di contatto).
- PARTICOLARI: dati idonei a rivelare lo stato di salute, dati relativi alla non provenienza da zone a rischio epidemiologico e all'assenza di contatti, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19.

<sup>13</sup> Modello di informativa tratto dal Software SQuadra Edilizia – sez. Privacy, integrato con i riferimenti alla verifica del Green pass, da personalizzare con i dati dell'impresa

**Categorie di destinatari dei dati personali.**

***Di seguito Le indichiamo chi potrà trattare i dati personali e a chi potranno essere comunicati.***

Per le finalità di cui sopra i dati personali da Lei forniti potranno essere resi accessibili:

- Agli addetti alla rilevazione della temperatura e/o alla raccolta delle autodichiarazioni e al controllo del certificato verde COVID-19.
- Alle autorità competenti.

È possibile avere indicazioni aggiornate sui soggetti destinatari dei dati [richiedendole all'indirizzo mail [MAIL\_TITOLARE]. ] / [sul sito aziendale.]

**Principi generali.**

***Di seguito Le indichiamo gli aspetti generali che caratterizzano il trattamento dei dati personali.***

I dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per le finalità sopra indicate, limitati e conservati quanto necessario con adeguate misure di sicurezza.

I dati saranno trattati unicamente nei paesi UE o in quelli per i quali vige una decisione di adeguatezza.

I dati personali non saranno oggetto di comunicazione o diffusione al di fuori delle categorie di destinatari indicati nel punto precedente.

Non è previsto che i dati vengano trattati per processi decisionali automatizzati.

**Periodo di conservazione dei dati personali.**

***Di seguito Le indichiamo per quanto tempo conserveremo i dati personali.***

I dati personali idonei a rivelare lo stato di salute, raccolti per le finalità indicate al relativo paragrafo precedente, saranno trattati e conservati per non oltre i 15 giorni dalla raccolta a meno di presenza di eventi di contagio e, comunque, non oltre il termine dello stato di emergenza.

**Diritti esercitabili.**

***Di seguito Le indichiamo tutti i diritti che Le garantiamo sui dati personali.***

In conformità a quanto previsto nel Capo III, Sezione I, GDPR, Lei ha il diritto di:

- Chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, l'opposizione al trattamento dei propri dati.
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Lei potrà esercitare tali diritti (escluso l'ultimo) mediante il semplice invio di una richiesta via e-mail all'indirizzo del Titolare, sopra indicato.

Data: ..... Firma per presa visione:.....

**Lettera di incarico**

**Fac simile**

**Allegato n. 3)**

**LETTERA DI INCARICO**

La \_\_\_\_\_, in persona del suo legale rappresentante sotto specificato,  
Titolare del trattamento dei dati personali;

**VISTO**

l'Art. 3 del D.L. 21 Settembre 2021, n. 127, recante *“Misure urgenti per assicurare lo svolgimento in sicurezza del lavoro pubblico e privato mediante l'estensione dell'ambito applicativo della certificazione verde COVID-19 e il rafforzamento del sistema di screening”*

**DESIGNA**

il Sig/La Sig.ra \_\_\_\_\_, quale soggetto incaricato dell'accertamento delle violazioni degli obblighi di cui ai commi 1 e 2n dell'art. 3 del D.L. n. 127/2021 (controllo delle Certificazioni Verdi COVID-19 , c.d. *Green pass*).

Tale incarico comporterà l'assolvimento dei seguenti adempimenti<sup>14</sup>:

- verifica del Green pass, preferibilmente prima dell'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo aziendale (ove previsto), contestualmente alla misurazione della temperatura corporea, effettuando la lettura del QR-code mediante l'Applicazione “Verifica C-19”<sup>15</sup>;
- verifica del Green pass preferibilmente con dispositivo mobile messo a disposizione dal datore di lavoro<sup>16</sup>;
- controllo del documento di identità dell'intestatario del Green pass, nel caso se ne ravvisasse la necessità.

<sup>14</sup> Dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza)

<sup>15</sup> Indicate nel DPCM 17.06.2021 adottato ai sensi dell'art. 9, comma 10 del D.L. n. 52/2021

<sup>16</sup> Punto da personalizzare

Ai fini della corretta gestione dei dati e in conformità con quanto previsto dalla normativa in materia di privacy<sup>17</sup>, sarà necessario rispettare le seguenti indicazioni:

- non raccogliere alcun dato riferito al soggetto controllato;
- verificare esclusivamente il controllo dell'autenticità, validità ed integrità della certificazione, senza conservare alcuna informazione;
- non fare copie del Green pass e/o di documenti di identità né salvare file su supporti elettronici;
- contattare il responsabile dell'azienda/responsabile del personale/capo cantiere<sup>18</sup> in caso di rifiuto di esibire il Green pass e/o il documento di identità o in caso di sospetta falsità, invalidità o non integrità del Green pass;
- garantire il rispetto della distanza di sicurezza tra le persone in attesa di controllo;
- non cedere, anche temporaneamente, la delega né farsi sostituire senza preventiva autorizzazione del responsabile.

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_ Il datore di lavoro \_\_\_\_\_

Per presa visione e accettazione,

in data \_\_\_\_\_ L'incaricato \_\_\_\_\_

<sup>17</sup> Reg.UE 679/2016

<sup>18</sup> Punto da personalizzare

## INFORMATIVA PRIVACY – per gli esterni

Fac simile

Allegato n. 4)

## INFORMATIVA PRIVACY – per gli esterni

### **Informativa resa agli esterni per il trattamento<sup>19</sup> dei dati personali per la gestione delle misure per la prevenzione del COVID-19**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE N.2016/679 (Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali - GDPR) ed in relazione ai dati personali raccolti presso l'interessato che si intendono trattare, informiamo l'interessato di quanto segue:

#### **Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento.**

*Di seguito Le indichiamo quali sono i nostri riferimenti ai quali potrà rivolgersi per ogni chiarimento.*

- Il Titolare del trattamento è: [TITOLARE].
- Il Titolare può essere contattato tramite mail all'indirizzo: [Mail\_TITOLARE].

#### **Finalità del trattamento cui sono destinati i dati personali e relativa base giuridica.**

*Di seguito Le indichiamo perché Le chiediamo i dati personali.*

I dati sono forniti per la prevenzione del contagio da Covid-19 negli ambienti di lavoro (in base al comma 2, g) dell'Art. 9 del GDPR con riferimento al DPCM del 26/04/20 e successivi che obbligano i datori di lavoro a adottare protocolli di sorveglianza e del D.L. n. 127 del 21/09/21) e trattati per dimostrare la corretta attuazione dei protocolli, per poter collaborare con le Autorità sanitarie per la definizione degli eventuali "contatti stretti" di una persona che sia stata riscontrata positiva al tampone Covid-19 e per la verifica del possesso della certificazione verde COVID-19.

Il conferimento dei dati per le finalità di cui ai precedenti paragrafi è obbligatorio. La mancanza dei dati e/o l'eventuale espresso rifiuto al trattamento comporterà, infatti, l'impossibilità per il Titolare di adempiere ad obblighi di legge, quindi, non sarà possibile l'ingresso nell'Ambiente di lavoro.

#### **Categorie di dati personali trattati.**

*Di seguito Le indichiamo quali tipologie di dati personali trattiamo.*

Nell'ambito delle finalità dei trattamenti evidenziati al precedente paragrafo, saranno trattati unicamente dati personali acquisiti direttamente dall'interessato che rientrano nelle seguenti categorie:

- COMUNI: dati anagrafici (nome, cognome, dati di contatto).

<sup>19</sup> Modello di informativa tratto dal Software SQuadra Edilizia – sez. Privacy, integrato con i riferimenti alla verifica del Green pass, da personalizzare con i dati dell'impresa

- **PARTICOLARI:** dati idonei a rivelare lo stato di salute, dati relativi alla non provenienza da zone a rischio epidemiologico e all'assenza di contatti, negli ultimi 14 giorni, con soggetti risultati positivi al COVID-19.

### Categorie di destinatari dei dati personali.

*Di seguito Le indichiamo chi potrà trattare i dati personali e a chi potranno essere comunicati.*

Per le finalità di cui sopra i dati personali da Lei forniti potranno essere resi accessibili:

- Agli addetti alla rilevazione della temperatura e/o alla raccolta delle autodichiarazioni e al controllo del certificato verde COVID-19.
- Alle autorità competenti.

È possibile avere indicazioni aggiornate sui soggetti destinatari dei dati [richiedendole all'indirizzo mail [MAIL\_TITOLARE]. ] / [sul sito aziendale.]

### Principi generali.

*Di seguito Le indichiamo gli aspetti generali che caratterizzano il trattamento dei dati personali.*

I dati saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente nei confronti dell'interessato, raccolti per le finalità sopra indicate, limitati e conservati quanto necessario con adeguate misure di sicurezza.

I dati saranno trattati unicamente nei paesi UE o in quelli per i quali vige una decisione di adeguatezza.

I dati personali non saranno oggetto di comunicazione o diffusione al di fuori delle categorie di destinatari indicati nel punto precedente.

Non è previsto che i dati vengano trattati per processi decisionali automatizzati.

### Periodo di conservazione dei dati personali.

*Di seguito Le indichiamo per quanto tempo conserveremo i dati personali.*

I dati personali idonei a rivelare lo stato di salute, raccolti per le finalità indicate al relativo paragrafo precedente, saranno trattati e conservati per non oltre i 15 giorni dalla raccolta a meno di presenza di eventi di contagio e, comunque, non oltre il termine dello stato di emergenza.

### Diritti esercitabili.

*Di seguito Le indichiamo tutti i diritti che Le garantiamo sui dati personali.*

*Di seguito Le indichiamo tutti i diritti che Le garantiamo sui dati personali.*

In conformità a quanto previsto nel Capo III, Sezione I, GDPR, Lei ha il diritto di:

- Chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, l'opposizione al trattamento dei propri dati.
- Proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Lei potrà esercitare tali diritti (escluso l'ultimo) mediante il semplice invio di una richiesta via e-mail all'indirizzo del Titolare, sopra indicato.

Data: ..... Firma per presa visione:.....

Modulo per la misurazione della temperatura  
e la verifica del green pass

**Fac simile**

Allegato n. 5)

**MODULO PER LA MISURAZIONE DELLA TEMPERATURA E LA  
VERIFICA DEL GREEN PASS<sup>20</sup>**

Ai fini del rispetto della normativa in materia privacy la presente scheda deve essere compilata quotidianamente e/o a campione<sup>21</sup> per ciascun lavoratore e ai soggetti (ivi inclusi i lavoratori autonomi e i collaboratori non dipendenti) che svolgono, a qualunque titolo, la propria attività lavorativa o di formazione nei luoghi di lavoro, anche sulla base di contratti esterni.

Per ogni soggetto con temperatura corporea pari o superiore a 37.5° o privo di Green pass valido<sup>22</sup>, sarà necessario compilare l'apposita scheda riportata nella seconda pagina del seguente documento.

---

**LUOGO DI LAVORO/CANTIERE/MEZZO AZIENDALE<sup>23</sup> SITO IN :**

---

I lavoratori dichiarano sotto la propria responsabilità di aver ricevuto i dispositivi di protezione individuale e di essere stati sottoposti alla misurazione della temperatura corporea e di NON essere sottoposti alla misura della quarantena ovvero di non essere risultati positivi al COVID-19 e di non aver avuto “contatti stretti” con un soggetto positivo al Covid-19 negli ultimi 14 giorni.

Dichiarano, inoltre, di essere stati sottoposti alla verifica del Green pass mediante App “Verifica C-19”.

---

DATA	ORA DI RILEVAZIONE	NOME E COGNOME	FIRMA DEL LAVORATORE

**Firma dell'incaricato**

---

<sup>20</sup> Dal 15 ottobre al 31 dicembre 2021 (termine di cessazione dello stato di emergenza)

<sup>21</sup> Da personalizzare

<sup>22</sup> La verifica del Green pass non si applica ai soggetti esenti dalla campagna vaccinale sulla base di idonea certificazione medica rilasciata secondo i criteri definiti con circolare 4 agosto del Ministero della salute

<sup>23</sup> Ove previsto

La presente scheda deve essere compilata, per ciascun lavoratore o soggetto (ivi inclusi i lavoratori autonomi e i collaboratori non dipendenti) che svolgono, a qualunque titolo, la propria attività lavorativa o di formazione nei luoghi di lavoro, anche sulla base di contratti esterni, solo ed esclusivamente nel caso in cui la temperatura rilevata dovesse risultare superiore ai 37,5° o nel caso in cui il Green pass non dovesse risultare valido.

Ai fini del rispetto della normativa in materia di privacy, è necessario compilare singole schede per ogni lavoratore con temperatura corporea pari o superiore a 37.5° o privi di Green pass o con Green pass non valido.

A tutti i soggetti con temperatura pari o superiore a 37.5°, privi di Green pass o con Green pass non valido non dovrà essere consentito l'accesso al luogo di lavoro/cantiere/mezzo aziendale.

---

**LUOGO DI LAVORO/CANTIERE/MEZZO AZIENDALE<sup>24</sup> SITO IN:**

---

**DATA E ORA DI RILEVAZIONE:**

---

**NOME E COGNOME:**

---

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere stato sottoposto alla misurazione della temperatura corporea.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere stato sottoposto alla misurazione della temperatura corporea risultata pari o superiore a 37.5° e, pertanto, di non poter accedere al luogo di lavoro/cantiere/mezzo aziendale e di seguire le indicazioni inerenti ai comportamenti corretti da adottare per contrastare la diffusione del COVID-19.

Dichiara sotto la propria responsabilità di essere stato sottoposto alla verifica del Green pass (mediante App "Verifica C-19) con esito negativo.

---

**Firma del lavoratore**

---

**Firma dell'incaricato**

---



---

<sup>24</sup> Ove previsto